



# SAMEN JEZELF ZIJN

BELEIDSPLAN 2016-2020

Vaandrig Peetoom Vendel



Samen jezelf zijn



**Functie van een Beleidsplan:**

Dit beleidsstuk dient als richtlijn voor het dagelijks bestuur van de groepsvereniging Scouting VPV. Aanpassingen aan en aanzienlijke afwijkingen van het beleidsplan zullen worden besproken in de leidersraad en zullen worden goedgekeurd door het AIV.

Het beleidsplan is opgesteld voor een periode van 5 jaar. Dit zorgt ervoor dat het beleidsplan wordt uitgevoerd door het huidige dagelijks bestuur en voor een deel door een aantal nieuwe bestuurders die bij het verlopen van de bestuurstermijn hun functies zullen overnemen.

Een van de doelen van het opstellen van dit beleidsplan is het creëren van een breed draagvlak. Dit houdt enerzijds in dat het dagelijks bestuur voor haar beleid verantwoording schuldig is aan de AIV. Anderzijds houdt dit in dat voor de invulling en uitvoering van dit beleid ook de medewerking wordt verwacht van het kader. In andere woorden: dit beleid wordt door alle kaderleden en leden van Scouting VPV gedragen en uitgevoerd.

# INHOUD

Voorwoord	5
VPV in de Maatschappij	6
Waarom we bestaan en waar we voor staan	8
Wat willen we bereiken	10
Waar we op inzetten	12
Hoe we hier aan gaan werken	14
Onze Ambitie	22





# VOORWOORD

Beste Scout,

Voor u ligt het beleidsplan van Water Scouting vereniging Vaandrig Peetoom Vendel (VPV).

In dit beleidsplan kunt u onze visie en doelstellingen lezen. Het VPV is "ONZE" vereniging. En zoals bij iedere vereniging in Nederland betekent dit dat het succes wordt bepaald door het gezamenlijk handelen van de leden. In het geval van het VPV de leden, kaderleden, vrijwilligers, ouders en andere betrokkenen, op alle verschillende niveaus.

De vrijwilligers van het VPV staan iedere week voor de speltakken om voor onze scouts een uitdagend en maatschappelijk betrokken spelprogramma aan te bieden. Het afgelopen jaar hebben we onze vereniging opnieuw uitgevonden, duidelijk keuzes gemaakt waar we voor staan, en waar we voor gaan. Vanuit deze achtergrond is onze richting voor de komende jaren gedefinieerd.

De ambities en doelstellingen die het VPV zich stelt voor de periode 2016-2020 staan beschreven in dit beleidsplan. De inhoud is verdeeld in drie kern thema's:

- We beginnen met hetgeen wat het VPV in onze ogen aan de maatschappij moet brengen; onze "WHY", "Samen Jezelf Zijn".
- Daarna staan we stil bij de het spel, een concrete invulling hoe we onze ambities en doelstellingen gaan realiseren; onze "HOW" en "WHAT".
- En we sluiten het plan af met hetgeen wat ons in staat stelt het beleven van de scouting mogelijk; de organisatie, faciliteiten en materiaal.

Om dit te bereiken, moeten we met elkaar hard werken om scouting voor iedereen toegankelijk te houden en iedere dag de lat hoger te leggen. Door te investeren in de kracht van onze kaderleden werken we aan een onze vereniging.

Met de meest persoonlijke groet,

*Mark Boumans*  
Groepsvoorzitter





**Als geen andere organisatie heeft scouting de kracht om mensen te verbinden en samen te brengen. Daar kunnen we meer mee dan we ons vaak realiseren. Samen kunnen we meer bereiken, zijn we beter, sterker bewuster.**

Scouts zijn zeer actief in de samenleving. Kinderen en jongeren, maar ook de vrijwilligers, ontwikkelen zich zelf ook bij Scouting. Vaardigheden die scouts opdoen binnen Scouting zetten ze actief in binnen de maatschappij. Door Scouting zijn zij zich bewust van wat ze kunnen bijdragen. Niet alleen binnen Scouting, op school of op het werk, maar juist ook in het dagelijks leven. Scouting biedt ervaringen die een leven lang meegaan.

**VPV in de maatschappij**

**DOE MEE!**





# WAAROM WE BESTAAN & WAAR WE VOOR STAAN



**ONZE CULTUUR**  
Gepassioneerd om de wereld om ons heen te verbeteren, Verbindend tussen mensen, Richting gevend voor onze jeugd

**ONS VERHAAL**  
Mensen betrekken door te inspireren motiveren, activeren en te delen

**ONZE CLUB**  
Watersport!  
Saamhorigheid  
Ambitie  
Plezier

**WHY**  
Samen Jezelf Zijn

**HOW**  
Scouts uitdagen tot zelfontplooiing

**WHAT**  
VPV Hoorn is een waterscout-vereniging waar in een gezellige, leerzame omgeving toekomstige waterscouts een veelzijdig creatief en uitdagend programma in en rond het water aangeboden krijgen waarin vriendschap, plezier, leren en ontdekken voorop staan.



# WAT WILLEN WE BEREIKEN?



## STIP OP DE HORIZON

Door het definiëren van een "Stip op de horizon", kunnen we onze doelen duidelijk kaderen. Het geeft ons richting bij het uitvoeren van ons beleidsplan. Onze stip op de Horizon past bij onze WHY/HOW/WHAT:  
*In 2020 varen we op eigen Kiel naar Kopenhagen!*

**IN 2020 VAREN WE OP  
EIGEN KIEL NAAR  
KOPENHAGEN!**

## WAAROM "SAMEN JEZELF ZIJN"?

We zien het als taak onze om waterscouting aantrekkelijk, toegankelijk en plezierig te houden voor zoveel mogelijk scouts. Er gaat veel goed binnen het VPV. Veel scouts genieten wekelijks van het scoutingspel. Maar er kunnen ook dingen beter. Meer uitdaging bieden aan onze scouts; ons spelkwaliteit verbeteren en afstemmen op de gehele scouting tijd; zorgen dat scouting toegankelijk is voor iedereen in de maatschappij staan hierbij voorop.

## WAT IS "SAMEN JEZELF ZIJN"?

Het VPV wil dat kinderen van verschillende culturele en maatschappelijke achtergronden: voor zichzelf leren opkomen, leren luisteren, zelfstandig leren werken, leren samenwerken en zelf en met elkaar problemen leren oplossen. We streven ernaar dat ze stevig in hun schoenen staan, een gevoel van eigenwaarde hebben of ontwikkelen, anderen (leren) kennen en duidelijk hun grenzen aan kunnen geven. Daarnaast leren ze dat ze verantwoordelijk gesteld kunnen worden voor hun eigen handelen. Dit stelt onze jeugd in staat zich te ontwikkelen en vrijer in de wereld te staan.



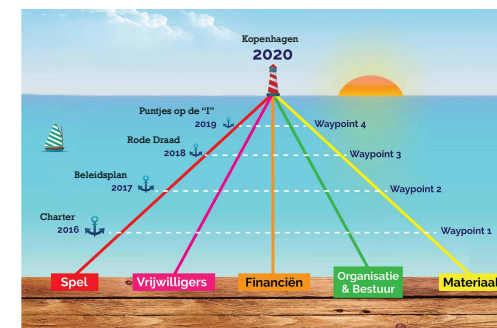


**WAAR WE  
OP INZETTEN**

## Vijf succesfactoren

Uit onderzoek blijkt dat er vijf categorieën zijn waarin een groep goed moet scoren om succesvol te zijn:

- ◆ 1. Het Scoutingspel
- ◆ 2. Vrijwilligers
- ◆ 3. Organisatie en Bestuur
- ◆ 4. Accommodatie en materiaal
- ◆ 5. Financiën



**We zetten als bestuur vol in op deze vijf succesfactoren.**

Een succesvolle implementatie van het nieuwe beleidsplan en de Rode draad zijn daarbij erg belangrijk. Deze succesfactoren worden daarom als een apart speerpunt benoemd in dit beleidsplan.



# HOE WE HIER AAN GAAN WERKEN?



**DE RODE DRAAD.**  
het spelprogramma  
begint bij de Bevers  
en stopt bij de Stam.

1.

*Het Scoutingspel*

## **De Rode draad**

De komende Jaren zetten we in op een doorlopende leer lijn: *De rode draad*. Dat wil zeggen dat het spelprogramma begint bij de Bevers en pas stopt bij de Stam. Gedurende de scouting tijd werken we gezamenlijk met alle speltakken naar het punt waarop Stam leden zelfstandig de zeilreis naar Kopenhagen kunnen aanvangen.

Hierbij hebben we aantal belangrijke competenties gedefinieerd. Competenties zijn samengesteld uit kennis, vaardigheden en eigenschappen. Deze competenties zijn gekaderd in de "Competentie Matrix". Een competentiematrix biedt een visueel overzicht van de aanwezige en de te verwerven competenties/taken van elke Scout op speltak niveau. Hierbij is een duidelijke groei van verantwoordelijkheid en zelfstandigheid waarneembaar. De individuele speltakken gaan de komende Jaren met deze competentie matrix aan de slag en zo werken we als vereniging aan een gemeenschappelijk doel.





**HOE WE HIER  
AAN GAAN WERKEN?**

## HET SPEL

Aan de slag met de competenties/taken van elke Scout op speltak niveau.

COMPETENTIES	BEVERS	WELPEN	VERKENNERS	WILDE VAART	STAM
	5-8	9-11	12-16	17-18	19-24
<b>Nautisch</b>	Vrij zijn in en op het water	"CWO 2 Zelfstandig Zeilen"	"Zeilen IJsselmeer CWO 3 Gebruik BBM"	Corridor Varen	"Kleinvaarbewijs 1&2 Marifoon Certificaat"
<b>Organiseren</b>	Spel Verzinnen	Activiteit	Dagtocht	Week Organiseren	Drieweekse Reis Organiseren
<b>Gezond &amp; Veilig BHV</b>	Pleister Plakken	EHBO Insigne A	"EHBO Insigne B Brandwonden"	EHBO	EHBO aan boord
<b>Communicatie &amp; Sociale Vaardigheden</b>	Samen spelen, samen delen	Inleven	Anticiperen	Reflecteren	Conflictbemiddeling
<b>Financien</b>	Handelspel	Puntensystemen	Dag Budget	Streeplijst beheren	Begroting maken
<b>Omgangs Vormen</b>	"Centraal staan, vertellen en luisteren Zelf een spel kunnen uitleggen"	Nestleider	"Bootsman/ Kwartiersmeester"	Voorzitter	Kapitein
<b>"Samenwerken Teamwork"</b>	Van "IK, naar "WIJ" bevers	"Samen sterker Kracht van samenwerking"	Begrip plek in de groep	Ontdek je plekje, zelfstandig en democratisch	Natuurlijke Rolverdeling
<b>Probleemoplossend Vermogen</b>	Probleem herkennen en aangeven	Met hulp een probleem oplossen	Probleem herkennen en bespreekbaar maken, oplossingen bedenken	"Probleem herkennen Mogelijkheden onderzoeken voor het doen"	Probleem herkennen oplossingen verzinnen en de juiste keuze maken
<b>Meteo</b>	Weer aan seizoenen koppelen	Begrip wat is weer en wind	Weersvoorspelling begrijpen	Kunnen handelen naar weersvoorspelling	Reis analyse Griptiles analyseren
<b>Lokaal, Regionaal &amp; Internationaal</b>	Waar ben ik?	We zijn niet alleen?	Grenzen verleggen	Op eigen benen de wereld in	Er zijn geen grenzen

## HOE WE HIER AAN GAAN WERKEN?

### 2.

*Vrijwilligers*

#### **De vrijwilliger centraal**

Vrijwilligers zijn de kurk waarop het verenigingsleven drijft. Steeds meer verenigingen hebben te kampen met een gebrek aan kaderleden, letterlijk een gebrek aan handjes. En soms zijn de handjes er wel, maar ontbreken de kennis en vaardigheden. "Samen Jezelf Zijn" houdt ook in dat onze vrijwilligers zich zelf kunnen ontwikkelen. Daarmee verhogen we de kwaliteit van ons spel, het plezier van onze jeugd leden, maar ook het plezier van onze vrijwilligers.

Hierdoor zullen we in de komende jaren steeds meer inzetten op ouder participatie. Ouderparticipatie is de actieve deelname van ouders aan scoutingactiviteiten en ondersteuning. Waar in het verleden ouder participatie vrijblijvend was, zullen we de komende jaren de ouder participatie meer moeten structureren in de vorm van "Ouders Helpen".



#### **ACTIELIJST**

- Competentie Kader invoeren**
- Actie Programma "Ouders Helpen" uitrollen**
- Reduceren druk op vrijwilligers**

### 3.

*Organisatie & Bestuur*

#### **Inspirerend besturen**

We zien Scouting zoals we de samenleving zien: constant in beweging, constant in ontwikkeling. We hebben een Scouting voor ogen dat gelijke tred houdt met ontwikkelingen in de maatschappij, waardoor we gemakkelijk kunnen inspelen op veranderende behoeften. Voorwaarde is dat we met z'n allen moeten willen blijven leren. Dat begint met aandacht en zorg voor elkaar. Luisteren, kennis en ervaringen delen en hieruit nieuwe plannen maken.

Bij speltakken binnen de groep, tussen groepen, regio's en op landelijk niveau. Op zo'n manier dat we het continu leren binnen scouting stimuleren. Daarbij hebben we een Plan-Do-Check-Act-cyclus voor ogen. Als vitale en bloeiende groep hebben we een uitstekende relatie met de lokale samenleving, overheid en andere lokale groepen. Iets doen voor een ander, lokale zaken oppakken met andere organisaties, het zorgt voor meer verbinding. Hiervoor hebben we voldoende kader- en bestuursleden op niveau, kunnen we aantrekkelijke programma's ontwikkelen en beschikken over veilige en toegankelijke accommodatie met voldoende speelruimte.



#### **ACTIELIJST**

- Meedoen aan scouting project "Sterbesturen"**
- Speltakken begeleiden**
- VPV over de dijk promoten**
- Midzomernacht Marathon Organiseren**

## HOE WE HIER AAN GAAN WERKEN?

### 4.

*Accommodatie en materiaal*

#### **Een prettige plek; goede accommodatie en materiaal**

Samen actief zijn, samen spelen en leren. Dat doe je het liefst in een prettige omgeving. Op ons verzorgde en veilige verenigingsterrein, ons gebouw en schepen van kwaliteit. De komende jaren is het onze zorg om de kwaliteit en de capaciteit van de faciliteiten over de gehele lijn op niveau te krijgen en te houden. De ingezette lijn van kwaliteitverbetering op spelgebied en met een duidelijke stip op de horizon intensiveren we onze aandacht op gebouw en materiaal om onze ambities te realiseren. Met een daadkrachtig Stichtings bestuur aan onze zijde, kunnen we de extra druk op gebouw en materiaal de komende jaren aan



#### **ACTIELIJST**

- Juiste vloot (Zeiljacht, Optimisten)**
- Samenwerking met Stichting intensiveren**

### 5.

*Financiën*

#### **Huis op orde**

Een gezonde groep valt of staat met een gezonde financiële situatie. Te veel groepen balanceren financieel op het randje, waardoor ze in hun voortbestaan bedreigd worden. De afgelopen jaren heeft het VPV ingezet op het op orde krijgen van het "huishoudboekje". Hierbij is ingezet op het reduceren van grote kosten posten, "Meer doen met Minder". Aan de inkomsten kans blijven we de balans zoeken tussen verhuur, contributie, acties en sponsoring. Voorop staat dat scouting toegankelijk moet zijn voor iedereen in de samenleving.



#### **ACTIELIJST**

- Nieuwe sponsor vormen ontwikkelen**
- Speltak budgetten uitrollen / ontwikkelen**



## Wat willen we in 2020 bereikt hebben?

Onze ambities zijn hier voorafgaand neergezet. Maar wanneer zijn we tevreden?

We willen ledengroei. We streven daarbij naar 150 leden in 2020. Voor deze ledengroei is het noodzakelijk dat alle speltakken kwalitatief en kwantitatief groeien of in stand blijven. Voor ons betekent dit:

- Dat de groep een groeiend ledenaantal heeft.
- Dat de groep een groeps- en stichtings- bestuur heeft dat zorgt voor alle noodzakelijke randvoorwaarden om als groep goed te kunnen functioneren.
- Dat de groep de visie WHY/HOW/WHAT en de competentie matrix actief gebruiken met de daarbij behorende handboeken en een evenwichtige verdeling van de 8 competenties.
- Dat de groep door middel van Scouting Academy zorgt voor opgeleide vrijwilligers die competent zijn.
- Dat de groep een actief vrijwilligersbeleid heeft dat zorgt voor voldoende vrijwilligers (inclusief ouderparticipatie), op de juiste plek en met de juiste waardering.
- Dat de groep vitaal in de samenleving staat: contacten/samenwerking heeft met de gemeente, met scouting groepen andere organisaties (bv WSVH), met scholen, bedrijven en ouders.
- Dat de groep samenwerkt met andere Scoutinggroepen in de buurt en contacten heeft met de regio, deelneemt aan regio-overleg, meedoet aan regionale, landelijke en eventueel internationale activiteiten.
- Dat de groep een goed onderhouden gebouw heeft dat groot genoeg is voor de groep en de eventuele groei van de groep.
- Dat de groep beschikt over voldoende materialen om de doelstellingen en de stip op de horizon te halen.
- Dat de groep financieel op orde is (Huis op Orde).



Vaandrig Peetoom Vendel

Samen jezelf zijn



# CONTACT

Ons pand ligt aan de Schellinkhousterdijk  
op nr 1a in Hoorn.(1621 Hoorn)

**Postadres:**

Scoutingvereniging Vaandrig Peetoom Vendel  
Postbus 436  
1620 AK HOORN NH

E: [info@vpvhoorn.eu](mailto:info@vpvhoorn.eu)



Facebook: Scoutingvereniging  
Vaandrig Peetoom Vendel

**VPVHOORN.EU**